

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

Број:24/15

12.03.2015.год.

Крушевац

На основу члана 25. Статута Опште болнице Крушевац, Управни одбор Опште болнице Крушевац, на седници одржаној дана 12.03.2015.год. донео је :

ОДЛУКУ

Усваја се Правилник о оцени радних резултата и награђивању запослених Опште болнице Крушевац.

Образложење

На основу члана 107. Закона о раду (Сл. гласник РС бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14), члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама (Сл. гласник РС бр. 34/01, 62/06 - др. закон, 116/08 - др. закон, 116/08 - др. закон, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13, 55/13, 99/14), члана 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (Сл. гласник РС бр.1/15) и члана 51. Статута Опште болнице Крушевац, Управном одбору Опште болнице Крушевац достављен је на разматрање Правилник о оцени радних резултата и награђивању запослених Опште болнице Крушевац. Овим Правилником уређује се поступак оцена радних резултата, награђивање и мерила за награђивање запослених у Општој болници Крушевац.

Разматрајући оправданост изнетог Правилника донета је одлука као у диспозитиву.

**ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА
ОПШТЕ БОЛНИЦЕ КРУШЕВАЦ**

Мирко Јовановић
Мирко Јовановић, дипл. ецц.



ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

Број:25/15

12.03. 2015. године

КРУШЕВАЦ

На основу члана 107. Закона о раду (Сл. гласник РС бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14), члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама (Сл. гласник РС бр. 34/01, 62/06 - др. закон, 116/08 - др. закон, 116/08 - др. закон, 92/11, 99/11 - др. закон, 10/13, 55/13, 99/14), члана 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (Сл. гласник РС бр. 1/15) и члана 51. Статута Опште болнице Крушевац, Управни одбор Опште болнице на седници одржаној дана 12.03.2015. године доноси:

**П Р А В И Л Н И К
О ОЦЕНИ РАДНИХ РЕЗУЛТАТА И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ
У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ КРУШЕВАЦ**

Члан 1.

Овим Правилником уређује се поступак оцена радних резултата, награђивање и мерила за награђивање запослених у Општој болници Крушевац.

Члан 2.

Радни резултати запослених у Општој болници мере се на основу личног доприноса успешности рада Опште болнице, оствареног учинка у раду мерењем појединачних радних резултата, квалитета рада и односа према раду и средствима рада.

Члан 3.

Критеријуми на основу којих се мере резултати су:

За здравствене раднике:

- Ажурност и педантност приликом обављања посла;
- Однос према пацијентима и другим запосленима;
- Додатно ангажовање здравственог радника у случају повећаног обима посла, које не спада у његове основне послове.

За административне и раднике у Техничкој служби

- Самосталност (показује колико запослени у оквиру својих послова самостално испуњава радне циљеве);
- Предузимљивост (колико запослени без посебних упутстава, планира и спроводи своје радне циљеве);
- Квалитет сарадње (показује колико запослени складно ради и контактира са предпостављенима и колегама, као и другим запосленима у својој служби);
- Додатно ангажовање у случају повећаног обима посла.

Члан 4.

Врсте оцена су: „изузетно добри резултати“ – оцена 5, „изнад просека“ – оцена 4, „просечни“ – оцена 3, „задовољава“ – оцена 2 и „не задовољава“ – оцена 1.

Члан 5.

Запослене оцењују начелници службе, попуњавањем обрасца који је саставни део овог Правилника.

Члан 6.

Директор Опште болнице оцењује помоћнике, начелнике сектора и главну сестру Опште болнице

Оцењивање запослених доктора медицине и стручних сарадника у служби врше начелници служби.

Оцењивање медицинских сестара у служби врше главне сестре служби

Оцењивање немедицинских радника врше начелници немедицинских служби.

Начелници сектора оцењују начелнике служби, начелници служби оцењују начелнике и шефове одељења.

Главна сестра Опште болнице оцењује главне сестре служби.

У случају да је запослени био одсутан са рада (годишњи одмор од 15 дана и дуже, боловање и др.) неће се оцењивати тог месеца.

Члан 7.

Подаци о оцењивању спадају у личне податке запосленог.

Члан 8.

Запослени који је добио коначну оцену 5, „изузетно добри резултати“ начелник службе може тог месеца предложити за награђивање.

Члан 9.

Коначну одлуку о награђивању запосленог доноси директор Опште болнице.

Одлуком о награђивању директор може увећати зараду запосленом до 30% месечно.

Члан 10.

Одлуку о висини и награђивању за директора Опште болнице доноси Управни одбор кроз овлашћења.

Управни одбор својом одлуком, може директору Опште болнице увећати зараду до 30%.

Члан 11.

Награђивање запосленима и директору Опште болнице исплаћује се из сопствених прихода Опште болнице, а највише до 30% остварених сопствених прихода тог месеца.

Исплаћивање награда и висина награде зависи од финансијске ситуације у Општој болници, о чему одлучује Директор Опште болнице.

Члан 12.

Директор је у обавези да обавести репрезентативни Синдикат у Општој болници о висини средстава за награђивање.

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу 8-ог дана од дана објављивања на Огласној табли Опште болнице Крушевац.

ЗА УПРАВНИ ОДБОР
ОПШТЕ БОЛНИЦЕ КРУШЕВАЦ,

Овај Правилник објављен је на Огласној табли
Опште болнице Крушевац дана 12.03.2015.год.