

**ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ**

Број: 21/24

24.04.2024.год.

Крушевац

На основу члана 25. Статута Опште болнице Крушевац, Управни одбор Опште болнице Крушевац, на седници одржаној дана 24.04.2024.год. донео је :

**ОДЛУКУ**

УСВАЈА СЕ Правилник о солидарној помоћи запосленима у Општој болници Крушевац

Даном ступања на снагу новог Правилника престаје да важи Правилник о солидарној помоћи запосленима у Општој болници Крушевац бр. 34/22 од 18.04.2022. године.

**Образложење**

На основу члана 120. Закона о раду, члана 107. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 96/2019 и 58/2020 – Анекс I ) израђен је Правилник о солидарној помоћи запосленима у Општој болници Крушевац којим се уређује основ, висина, услови, поступак и начин исплате солидарне помоћи у складу са чланом 107. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Управни одбор је узимајући у обзир потребу за усвајање наведеног Правилника донео је одлуку као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК  
УПРАВНОГ ОДБОРА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ  
Јован Митровић



**ПРАВИЛНИК**  
**О БЛИЖИМ УСЛОВИМА ЗА СТИЦАЊЕ ПРАВА НА**  
**СОЛИДАРНУ ПОМОЋ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТОЈ**  
**БОЛНИЦИ КРУШЕВАЦ**

**Општа болница Крушевац**

**Април 2024**

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

Број: 22/24

Датум: 24.04.2024. године

На основу члана 120. Закона о раду (Сл. Гласник РС бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17, 95/2018), члана 107. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 96/2019 и 58/2020 – Анекс I, 135/22 и 2/24) и члана 25. Статута Опште болнице Крушевац, Управни одбор Опште болнице Крушевац на својој седници одржаној дана 24.04.2024. донео је:

## **ПРАВИЛНИК**

### **о ближим условима за стицање права на солидарну помоћ за запослене у Општој болници Крушевац**

#### Члан 1.

Правилником о ближим условима за стицање права на солидарну помоћ запосленима у Општој болници Крушевац (у даљем тексту „Правилник“) ближе се уређују услови, критеријуми, начин и поступак остваривања права на солидарну помоћ.

#### Члан 2.

Новчана средства за исплату солидарне помоћи планирају се годишњим финансијским планом Опште болнице Крушевац, на бази утрошених средстава у претходној години.

Средства за исплату солидарне помоћи обезбеђује Републички фонд за здравствено осигурање.

#### Члан 3.

Право на солидарну помоћ припада запосленима у случајевима прописаним Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. Гласник РС“ бр.

96/2019, 58/2020 – Анекс, 135/22 и 2/24), у складу са критеријумима које доноси посебна Комисија именована одлуком директора Опште болнице Крушевац.

Захтев за остваривање права на солидарну помоћ мора да садржи уредну документацију којом се захтев оправдава.

#### Члан 4.

Запослени има право на солидарну помоћ у случају:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице
- 2) набавке медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице
- 3) здравствене рехабилитације запосленог
- 4) настанка теже инвалидности запосленог
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице
- 6) рођења детета запосленог
- 7) помоћ запосленој за један покушај вантелесне оплодње
- 8) уништења или оштећења имовине, елементарних непогода и других ванредних догађаја
- 9) другу солидарну помоћ у складу са општим актом.

Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. од 1) до 5) овог члана, признаје се на основу уредне документације до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана.

У случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2), 3) и 5) овог члана висина помоћи у току године признаје се ако ово право није остварено на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

#### Члан 5

Чланом уже породице сматра се брачни и ванбрачни друг, дете рођено у браку или ван брака, пасторак, усвојеник и друга лица према којима запослени има законску обавезу издржавања, о чему подносилац захтева прилаже одговарајући доказ.

У случају захтева запосленог за исплату солидарне помоћи за члана уже породице, запослени уз захтев подноси:

- за дете – извод из матичне књиге рођених;
- за усвојено дете – одлуку надлежног органа старатељства о заснивању усвојења, односно старатељства;
- за брачног друга – извод из матичне књиге венчаних и
- за ванбрачног друга – доказ о заједничком пребивалишту или оверену изјаву два сведока.

## Члан 6.

У случају дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице, запосленом се може доделити солидарна помоћ. Под дужом и тежом болешћу подразумевају се следеће болести:

- терминална бубрежна инсуфицијенција на хроничном програму дијализе
- трансплантација органа
- активна туберкулоза
- тешке инфективне болести са компликацијама после спроведеног стационарног лечења
- малигне болести током примене онколошке терапије (хируршка, радиотерапија, хемиотерапија, биолошка / имуно терапија), као и када је после завршене терапије потребно узимање антинеопластичке хормонске модулаторне терапије, најдуже до пет година
- мултипла склероза у случају погоршања – релапса болести или примарно прогресивне мултиплекс склерозе
- плегија, тешка пареза III и IV степена
- мождани удар до једне године после спроведеног стационарног лечења
- тумори мозга
- трауматска оштећења мозга
- инфективна обољења централног нервног система
- кома
- друга тешка неуролошка и неуромишићна обољења
- тешки облици психозе
- тешке форме системских аутоимуних болести
- дијабетес мелитус типа 1 лечен интензивном терапијом инсулином (четири или више доза), као и у случају појаве неке од компликација болести
- тешки облици астме и хронична опструктивна болест плућа
- акутни инфаркт миокарда до једне године после спроведеног стационарног лечења
- тешка срчана инсуфицијенција
- емболија плућа са инфарктом плућа
- ампутација удова
- стање после компликованих хируршких интервенција и политраума до једне године после спроведеног стационарног лечења
- опекотине трећег и четвртог степена
- тешко оштећење вида, говора и слуха,
- тешки облици трансмисивних болести
- тешке урођене или стечене болести детета запосленог до узраста од 18 година које нису дефинисане претходним алинејама овог члана

- друге болести за које се у поступку по захтеву код Опште болнице Крушевац утврди да су теже.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ, у случају дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице, треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- извештај лакара специјалисте одговарајуће гране медицине, уз осталу одговарајућу медицинску документацију, као доказ дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице; документација не сме бити старија од шест месеци.

#### Члан 7.

Запослени има право на солидарну помоћ за набавку медицинско техничких помагала за рехабилитацију запоследног или члана уже породице уколико се помагала и апарати за рехабилитацију не обезбеђују на терет Републичког фонда за здравствено осигурање.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ за набавку медицинско-техничких помагала за рехабилитацију треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одговарајућу медицинску документацију (извештај лакара специјалисте одговарајуће гране медицине) којом се доказује неопходност набавке медицинско-техничких помагала за рехабилитацију и доказ о насталим трошковима, не старији од 3 месеца.

#### Члан 8.

Запослени има право на солидарну помоћ за набавку лекова за запосленог или члана уже породице који се не обезбеђују на терет Републичког фонда за здравствено осигурање, а ради се о лековима за лечење дуже или теже болести запосленог или члана уже породице, као и за медицинску интервенцију која је пружена у приватној здравственој установи због немогућности пружања исте у здравственој установи у јавном сектору.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ за набавку лекова треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одговарајућу медицинску документацију – извештај лакара специјалисте одговарајуће гране медицине из установе из Плана мреже здравствених установа секундарног или терцијалног нивоа којом се доказује неопходност примене лекова или спровођења одговарајуће медицинске интервенције.

#### Члан 9.

Право на солидарну помоћ у случају здравствене рехабилитације остварује запослени који има статус особе са инвалидитетом утврђен од стране надлежног органа у складу са прописима којима се уређује област запошљавања особа са инвалидитетом.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ у случају здравствене рехабилитације запосленог треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одлуку, односно решење надлежног органа, којим се утврђује статус особе са инвалидитетом;
- одговарајућу медицинску документацију – извештај лекара специјалисте одговарајуће гране медицине из здравствене установе секундарног или терцијалног нивоа о неопходности рехабилитације.

#### Члан 10.

Право на солидарну помоћ у случају настанка теже инвалидности запосленог остварује запослени који има статус особе са инвалидитетом утврђен од стране надлежног органа у складу са прописима којима се уређује област запошљавања особа са инвалидитетом.

Документација потребна за признавање права на солидарну помоћ за настанак теже инвалидности треба да садржи:

- захтев запосленог за признавање права на солидарну помоћ;
- одлуку, односно решење надлежног органа, којим се утврђује статус особе са инвалидитетом.

#### Члан 11.

Запослени има право на исплату солидарне помоћи за вантелесну оплодњу у висини три просечне месечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Запослени ово право остварује када је изгубио право на финансирање вантелесне оплодње од стране надлежног органа.

Уз захтев за исплату запослени прилаже валидну медицинску документацију о потреби и могућности обављања вантелесне оплодње, као и потврду да је то право исцрпео код надлежног органа Републике Србије или локалне самоуправе.

## Члан 12.

О захтевима за остваривање права на солидарну здравствену помоћ, на основу уредно достављене медицинске документације, одлучује послодавац или Комисија именована од стране директора установе.

Уколико је документација непотпуна, подносилац захтева се позива да документацију допуни у року од 7 дана. У случају да исти у остављеном року не поступи по налогу комисије, захтев се одбацује.

## Члан 13.

Запослени има право на солидарну помоћ због уништења или оштећења имовине већих размера, елементарних непогода и других ванредних догађаја (поплава, пожар, олујни ветар, земљотрес и сл.).

Солидарна помоћ због уништења или оштећења имовине већих размера, елементарних непогода и других ванредних догађаја, исплаћује се у висини једне просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Право на исплату солидарне помоћи за послени остварује на основу поднете документације и то:

- писани акт (решење, записник и др.) надлежног органа о утврђеном чињеничном стању и процени висине штете
- доказ да је подносилац захтева у тренутку настанка материјалне штете имао пребивалиште на адреси на којој се налази непокретност на коме је настала штета или доказ о власништву.

Одлуку о исплати солидарне помоћи због уништења или оштећења имовине већих размера, елементарних непогода и других ванредних догађаја доноси директор Опште болнице Крушевац.

## Члан 14.

Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају рођења детета у висини просечне месечне зараде у Републици Србији, без пореза и доприноса, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Захтев за исплату солидарне помоћи подноси се у року од 90 дана од дана рођења детета. Запослени је дужан да уз захтев приложи извод из књиге рођених за дете.

Одлуку о исплати солидарне помоћи за рођење детета доноси директор Опште болнице Крушевац.



Члан 15.

Уколико је више чланова породице запослено у Општој болници Крушевац, право на солидарну помоћ у случајевима наведеним овим Правилником остварује само један запослени.

Солидарна помоћ у случајевима наведеним овим Правилником може бити исплаћена само једном у току календарске године осим у случају рађања детета.

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од објављивања на огласној табли Опште болнице Крушевац.

Члан 17.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о солидарној помоћи запосленима у Општој болници Крушевац бр. 34/22 од 18.04.2022. год.

**ПРЕДСЕДНИК  
УПРАВНОГ ОДБОРА  
ОПШТЕ БОЛНИЦЕ КРУШЕВАЦ**

**Јован Митровић**



Истакнуто на огласној табли

ОБ Крушевац, дана 26.04.2024 2024. године