



**ОПШТА БОЛНИЦА
КРУШЕВАЦ**

"РЕПУБЛИКА СРБИЈА"	
ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ	
Број:	<u>13392/22</u>
Датум:	<u>28.12.</u> 2022 год.
Крушић, Косовска бр. 16	

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Крушић, децембар 2022

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године за потребе Опште болнице Крушевац донет је:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

САДРЖАЈ

УВОД.....
1. ОПШТИ ДЕО.....
1.1. НАЗИВ, ПОДАЦИ О СЕДИШТУ И ОДГОВОРНОМ ЛИЦУ И ЛИЦУ ЗА КООРДИНАЦИЈУ ТОКОМ ИЗРАДЕ ПЛАНА.....
1.2. Родно осетљива статистика.....
2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ.....
3.1. Опште мере.....
3.2. Посебне мере.....
3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова.....
3.2.2. Подстичајне мере
3.2.3. Програмске мере
4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
РЕЗИМЕ.....
ПРИЛОЗИ.....
I – Одлука о именовању лица за спровођење мера из обласи родне равноправности
II - Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности.....

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. Ст.1. овог закона в.д. директор Опште болнице Крушевач, доноси Одлуку о усвајању **Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима).

Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности је саставни део Плана.

НАЗИВ ОРГАНА КОЈИ ДОНОСИ ПЛАН: Општа болница Крушевач

АДРЕСА: Косовска 16, 37000 Крушевач.

МАТИЧНИ БР: 17862243

ПИБ: 108313054

ЛИЦЕ ОВЛАШЋЕНО ЗА ИЗРАДУ ПЛАНА: Иван Недељковић, дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове.



ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

Број: 13325/23

24.12. 2021. године

КРУШЕВАЦ

На основу члана 64.став 1.Закона о родној равноправности(„Сл.гласник РС“,бр.52/2021) и члана 22 статута Опште болнице Крушевач,в.д. директор Опште болнице Крушевач,доноси:

ОДЛУКУ о одређивању лица задуженог за родну равноправност

Оdređuje se Ivan Nedeljković, дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове, за лице задужено за родну равноправност.

Именован је дужан да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређење родне равноправности из делокруга опште болнице у којој је запослен;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга болнице;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става директору Установе, која иста, након доношења, доставља министарству надлежном за област људских права, која се односе на равноправност полова и питања у вези са родном равноправношћу;
- 4) сарађује са наведеним министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност.

Доставити:

- Именованом
- Министарству
- Архиви
- За досије

В.д. ДИРЕКТОР ОПШТЕ БОЛНИЦЕ КРУШЕВАЦ
Прим. mr сци. мед. Весна Стевић Гајић
специјалиста опште медицине



УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима близка лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемирање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, **сексуално узнемирање** и **сексуално учењивање**, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према

женама, неједнако поступање на основу трудноће, породиљског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политike остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Закон о родној равноправности препознао је 16 поља деловања, међу којима и област здравствене заштите. У члану 36. овог Закона прецизирено је да су органи јавне власти који обављају послове у области социјалне и здравствене заштите дужни да обезбеде једнаке могућности у пружању социјалне и здравствене заштите за све кориснике услуга и права без обзира на пол, односно род, што укључује једнак приступ услугама и правима из области социјалне и здравствене заштите, а нарочито за лица која припадају осетљивим друштвеним групама.

У Националној стратегији за родну равноправност од 2021. до 2030. године дефинисан је **Посебан циљ 2.** Обезбеђење једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва.

Мера 2.4. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима.

Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива роднаравноправност

Република Србија је прихватила велики број међународних документа и интегрисала их у домаћи правни систем у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спровођање дискриминације жена јесте Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв.CEDAW), коју је Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација.

Као чланица УН Република Србија се обавезала и на примену конвенција о људским правима, али и на постизање циљева у специфичним областима. (CEDAW – енгл. Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women је Конвенција коју је ратификовала СФРЈ 1981. године, а Република Србија као правна наследница СФРЈ је преузела обавезе које произилазе из ове конвенције).

Процес европских интеграција такође подразумева усаглашавање националног законодавства са прописима, посебно директивама Европске уније, и у овој области, које се тичу једнаких шанси и недискриминације, као што су Директива 2006/54/EZ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкире и жене у погледу запошљавања и занимања, Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији.

Национални Устав и законодавство Републике Србије усаглашено је са конвенцијама Европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкираца и жене као основном принципу демографије, Европска конвенција о људским правима и др.). Осим докумената који су усвојени са циљем примене међународних обавеза Република Србија гарантује равноправност жена и мушкираца и обавезује све државне органе да раде на остваривању равноправности жене и мушкираца.

Чланом 14. Европске Конвенције о заштити људских права и основних слобода ужијавање права и слобода предвиђених овом Конвенцијом обезбеђује се без дискриминације по било ком основу, као што су пол, раса, боја коже, језик, вероисповест, политичко или друго мишљење, национално или социјално порекло, веза с неком националном мањином, имовно стање, рођење или други статус.

Решене да предузму даље кораке ради унапређивања једнакости свих људи колективном применом опште забране дискриминације путем Конвенције за заштиту људских права и основних слобода, потписане у Риму 4. новембра 1950. (у даљем тексту: "Конвенција"), државе потписнице Конвенције закључиле су Протокол број 12. уз Конвенцију за заштиту људских права и основних слобода којом је у члану 1. предвиђено да свако право које закон предвиђа оствариће се без дискриминације по било ком основу на пример полу, раси, боји коже, језику, вероисповести, политичком и другом уверењу, националном или друштвеном пореклу, повезаности с националном мањином, имовини, рођењу или другом статусу.

Члан 15. Устава Републике Србије гласи „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности“.

Чланом 21. Устава Републике Србије забрањена је свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета.

Међународни акти

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН A/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директиве 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкице и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја A/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Повеља ЕУ о основним правима 2016/c 202/025;
- Бечка декларација и програм деловања (1993);

Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности половца („Службени гласник РС“ број 104/09);

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

ОСНОВНИ ПОДАЦИ

Пун назив одговорног лица	Општа болница Крушевац	
Матични број	17862243	
ПИБ	108313054	
Адреса	Косовска бр.16	
Подаци о одговорном лицу и лицу за координацију током израде пројекта	Име и презиме	Иван Недељковић
	Број телефона на радном месту	037/414-000
	e-mail	ivan.nedeljkovic@bolnicakrusevac.org.rs

Општа болница Крушевац је установа настала поделом Здравственог центра Крушевац 2013. године и уписана у судски регистар, под бројем 5-425-00 Привредног суда у Краљеву, бр. Решења ФИ 140/2013 од 14.11.2013.год. и као таква пружа здравствену заштиту лицима свих узраста оболелим од разних врста болести.

Општа болница обавља специјалистичко-консултативну и стационарну здравствену делатност на секундарном нивоу здравствене заштите, које чине јединствену функционалну и организациону целину, на подручју Расинског управног округа.

У оквиру своје делатности Општа болница нарочито: прати здравствено стање становништва и здравствену заштиту у областима за које је основана и предузима и предлаже мере за њихово унапређење; прати и спроводи методе и поступке превенције, дијагностике, лечења и рехабилитације засноване на доказима, а нарочито утврђене стручно-методолошке и доктринарне протоколе и водиче; организује и спроводи здравствену негу коју обављају медицинске сестре, односно здравствени техничари, односно бабице; обезбеђује услове за стручно усавршавање својих запослених и за унапређење организације и услова рада; спроводи програме здравствене заштите; спроводи мере ради спречавања нежељених компликација и последица при пружању здравствене заштите, као и мере опште сигурности за време боравка грађана у Општој болници и обезбеђује сталну контролу ових мера; организује и спроводи мере сталног унапређења квалитета стручног рада; организује и спроводи мере у случају елементарних и других већих непогода и ванредних прилика; организује, односно обезбеђује мере за одлагање, односно уништавање медицинског отпада, у складу са законом; обавља и друге послове у складу са законом.

Општа болница обавља здравствену делатност на секундарном нивоу која обухвата: пријем и збрињавање ургентних стања, специјалистичко-консултативне прегледе, дијагностiku, лечење и рехабилитацију на поликлиничком нивоу, у оквиру дневних болница и у току стационарног лечења из следећих области здравствених делатности и специјалности: интерне медицине; пнеумофтизиологије; неурологије; инфективних болести дерматовенерологије; хирургије; ортопедије са трауматологијом; дечије хирургије; урологије; оториноларингологије; офтальмологије; педијатрије; гинекологије и акушерства (са неонатологијом); психијатрије; продуженог лечења и здравствене неге; ургентне медицине; анестезиологије са реанимацијом; физикалне медицине са рехабилитацијом; радиолошке дијагностике; лабораторијске дијагностике; патологије са патохистологијом и цитологијом; снабдевања крвљу и крвним продуктима; фармацеутске здравствене делатности преко болничке апотеке; клиничке фармакологије.

У циљу ефикаснијег и рационалнијег обављања здравствене делатности у Општој болници се образују организационе јединице за следеће области делатности:

- Управа опште болнице
- Кабинет за информатику

I СЕКТОР ЗА ИНТЕРИСТИЧКЕ ГРАНЕ МЕДИЦИНЕ

1. Служба за интерну медицину

- ОДСЕК ИНТЕНЗИВНЕ НЕГЕ НИВОА III ЗА ИНТЕРИСТИЧКИ СЕКТОР
- АМБУЛАНТА ЗА ПРЕОПЕРАТИВНУ ПРИПРЕМУ И ОДРЕЂИВАЊЕ ИНР-а
- АМБУЛАНТА ЗА ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАВАЊЕ СА ОПСЕРВАЦИЈОМ
- ИНТЕРИСТИЧКА СПЕЦИЈАЛИСТЧКА АМБУЛАНТА
- КАРДИОЛОШКА АМБУЛАНТА
- АМБУЛАНТА ЗА УЛТРАЗВУЧНУ ДИЈАГНОСТИКУ СРЦА
- АМБУЛАНТА ЗА ФУНКЦИОНАЛНУ ДИЈАГНОСТИКУ СРЦА
- ГАСТРОЕНТЕРОЛОШКА АМБУЛАНТА
- КАБИНЕТ ЕНДОСКОПСКЕ ГАСТРОЕНТЕРОЛОГИЈЕ
- ХЕМАТОЛОШКА АМБУЛАНТА
- ЕНДОКРИНОЛОШКА АМБУЛАНТА
- РЕУМАТОЛОШКА АМБУЛАНТА
- ДНЕВНА БОЛНИЦА ИНТЕРИСТИЧКЕ СЛУЖБЕ
- ОДЕЉЕЊЕ КОРОНАРНА ЈЕДИНИЦА
- ОДЕЉЕЊЕ КАРДИОЛОГИЈЕ
- ОДСЕЉЕЊЕ ГАСТРОЕНТЕРОЛОГИЈЕ
- ОДЕЉЕЊЕ ЕНДОКРИНОЛОГИЈЕ
- ОДЕЉЕЊЕ ХЕМАТОЛОГИЈЕ И РЕУМАТОЛОГИЈЕ
- ОДЕЉЕЊЕ НЕФРОЛОГИЈЕ СА ХЕМОДИЈАЛИЗОМ
- ДНЕВНА БОЛНИЦА ЗА ХЕМОДИЈАЛИЗУ

2. Служба за пнеумофтизиологију

- ПНЕУМОФТИЗИОЛОШКА АМБУЛАНТА ЗА ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАВАЊЕ ПАЦИЈЕНТА
- ОДСЕК ЗА ПЛУЋНУ ФТИЗУ
- ОДСЕК ПУЛМОЛОГИЈЕ
- ПНЕУМОФТИЗИОЛОШКА АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ
- КАБИНЕТ ЗА ДИЈАГНОСТИКУ
- ДНЕВНА БОЛНИЦА ПНЕУМОФТИЗИОЛОГИЈЕ

3. Служба за неурологију

- АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ
- АМБУЛАНТА ЗА ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАЊЕ СЛУЖБЕ ЗА НЕУРОЛОГИЈУ
- ДНЕВНА БОЛНИЦА СЛУЖБЕ ЗА НЕУРОЛОГИЈУ
- ОДЕЉЕЊЕ ОПШТЕ НЕУРОЛОГИЈЕ
- ОДСЕК ЗА ЕПИЛЕПСИЈУ И ГЛАВОБОЛЬУ
- ОДСЕК ЗА НЕУРОМИШИЋНЕ БОЛЕСТИ И МУЛТИПЛУ СКЛЕРОЗУ
- ОДСЕК НЕУРОДЕГЕНЕРАТИВНИХ БОЛЕСТИ
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА ЦЕРЕБРОВАСКУЛАРНЕ БОЛЕСТИ СА ПОЛУИНТЕЗИВНИМ ЛЕЧЕЊЕМ
- ОДЕЉЕЊЕ ИНТЕЗИВНЕ НЕГЕ СА ЈЕДИНИЦОМ ЗА МОЖДАНИ УДАР

4. Служба за инфективне и кожне болести

- ОДЕЉЕЊЕ ЗА ИНФЕКТИВНЕ БОЛЕСТИ
- ИНФЕКТОЛОШКА АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ
- ДНЕВНА БОЛНИЦА ИНФЕКТИВНОГ ОДЕЉЕЊА
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА КОЖНЕ БОЛЕСТИ
- АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ КОЖНИХ БОЛЕСТИ
- ДНЕВНА БОЛНИЦА КОЖНОГ ОДЕЉЕЊА

II СЕКТОР ЗА ХИРУРШКЕ ГРАНЕ МЕДИЦИНЕ

- ОДЕЉЕЊЕ ОПЕРАЦИОНЕ САЛЕ

5.Служба за хирургију

- ОДСЕК ХИРУРШКЕ АМБУЛАНТЕ, ПРИЈЕМА И ОТПУСТА, СТОМА ЦЕНТРА И ДНЕВНЕ БОЛНЦЕ ХИРУРГИЈЕ
- I ПРВО ОДЕЉЕЊЕ - ХИРУРШКА ИНФЕКЦИЈА И КОЛОРЕКТАЛНА ХИРУРГИЈА
- ОДСЕК КОЛОРЕКТАЛНЕ ХИРУРГИЈЕ
- II ДРУГО ОДЕЉЕЊЕ - ХИРУРШКА ТРАУМА И ГАСТРОИНТЕСТУЛНА ХИРУРГИЈА
- ОДСЕК ЗА ГАСТРО ХИРУРГИЈУ
- III ТРЕЋЕ ОДЕЉЕЊЕ – ОПШТА И ХЕПАТОНИЛИЈАРНА ХИРУРГИЈА
- ОДСЕК ХЕПАТОБИЛИЈАРНЕ ХИРУРГИЈЕ
- IV ЧЕТВРТО ОДЕЉЕЊЕ – ХИРУРГИЈА ДОЈКЕ, МЕКИХ ТКИВА, ДЕЧИЈА И ВАСКУЛАРНА ХИРУРГИЈА
- ОДСЕК ХИРУРГИЈЕ ДОЈКЕ
- ОДСЕК ДЕЧИЈЕ ХИРУРГИЈЕ
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА ХИРУРШКУ ИНТЕНЗИВНУ НЕГУ

6.Служба за ортопедију и трауматологију

- ОДСЕК ОРТОПЕДИЈЕ ЗА ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАВАЊЕ ПАЦИЈЕНТА СА ОПСЕРВАЦИЈОМ
- ОДСЕК ОРТОПЕДИЈЕ ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО – КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ
- ОДСЕК ЗА ПОЛУИНТЕЗИВНО ЛЕЧЕЊЕ
- ОДСЕК ЗА КОШТАНУ ТРАУМАТОЛОГИЈУ И ОРТОПЕДИЈУ
- ОДСЕК ЗА ИМПЛАНТОЛОГИЈУ
- ОДСЕК ЗА ИНТЕЗИВНО ЛЕЧЕЊЕ

7. Служба за урологију

- ОДСЕК ЗА СТАНДАРДНУ НЕГУ
- КАБИНЕТ ЗА ЕНДОСКОПСКЕ ИНТЕРВЕНЦИЈЕ
- АМБУЛАНТА ЗА ПРИЈЕМ И СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО – КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ

8. Служба за оториноларингологију

- ОДСЕК ЗА ФОНИЈАТРИЈСКУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И АУДИОВЕСТИБУЛОГИЈУ
- ОРЛ АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО – КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ
- ОДСЕК ОРЛ ЗА СТАЦИОНАРНО ЛЕЧЕЊЕ СА ПОЛУИНТЕЗИВНОМ НЕГОМ
- ОРЛ АМБУЛАНТА ЗА ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАВАЊЕ ПАЦИЈЕНТА
- ОДСЕК ЗА МАКСИЛОФАЦИЈАЛНУ ХИРУРГИЈУ
- АМБУЛАНТА ЗА МАКСИЛОФАЦИЈАЛНУ ХИРУРГИЈУ
- ДНЕВНА БОЛНИЦА МАКСИЛОФАЦИЈАЛНЕ ХИРУРГИЈЕ

9. Служба за офтальмологију

- АМБУЛАНТА ЗА ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАВАЊЕ
- АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ
- ОДСЕК ОФТАЛМОЛОГИЈЕ ЗА СТАЦИОНАРНО ЛЕЧЕЊЕ

III

10. Служба за педијатрију

- ОДЕЉЕЊЕ ЗА СТАЦИОНАРНО ЛЕЧЕЊЕ
- ОДСЕК ЗА ИНТЕЗИВНО ЛЕЧЕЊЕ
- АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНО ДИЈАГНОСТИЧКЕ ПРЕГЛЕДЕ, УЗ АБДОМЕНА, ЕХС ЦНС И ХОЛТЕР ДИЈАГНОСТИКУ, ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАВАЊЕ СА ОПСЕРВАЦИЈОМ
- ГАСТРОЕНТЕРОЛОШКА АМБУЛАНТА СА УЛТРАЗВУЧНОМ ДИЈАГНОСТИКОМ И КОЖНИМ ПРОБАМА НА НУТРИТИВНЕ АЛЕРГЕНЕ
- АМБУЛАНТА ЗА ЕПИЛЕПСИЈУ, ГЛАВОБОЉУ И ДРУГЕ НЕУРОЛОШКЕ ПОРЕМЕЋАЈЕ
- АМБУЛАНТА ЗА ПУЛМОНОШКУ ДИЈАГНОСТИКУ, СПИРОМЕТРИЈУ И КОЖНЕ ПРОБЕ НА ИНХАЛАТОРНИ АЛЕРГЕНЕ

11. Служба за гинекологију и акушерство са неонатологијом

- ПРИЈЕМО ТРИЈАЖНО ОДЕЉЕЊЕ СА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКОМ АМБУЛАНТОМ СЛУЖБЕ ЗА ГИНЕКОЛОГИЈУ И АКУШЕРСТВО
- ОДЕЉЕЊЕ ГИНЕКОЛОГИЈЕ
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА ПАТОЛОГИЈУ ТРУДНОЋЕ СА ПЕРИНАТОЛОШКОМ АМБУЛАНТОМ
- ОДСЕК ЗА РЕПРОДУКТИВНУ МЕДИЦИНУ И ГИНЕКОЛОШКУ ЕНДОКРИНОЛОГИЈУ
- ОДСЕК ОПЕРАЦИОНЕ САЛЕ
- ОДЕЉЕЊЕ АКУШЕРСТВА
- ОДСЕК ПОРОЂАЈНЕ САЛЕ
- ОДСЕК ПОЛУИНТЕНЗИВНЕ НЕГЕ АКУШЕРСТВА
- ОДЕЉЕЊЕ НЕОНАТОЛОГИЈЕ
- ОДСЕК ЗА ПОЛУИНТЕНЗИВНУ НЕГУ НОВОРОЂЕНЧАДИ
- ОДСЕК ЗА ИНТЕНЗИВНУ НЕГУ (ПРЕВРЕМЕНО РОЂЕНУ НОВОРОЂЕНЧАД И РОЂЕНУ СА МАЛОМ ТЕЛЕСНОМ ТЕЖИНОМ)
- НЕОНАТОЛОШКА АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ И УЛТРАЗВУЧНУ ДИЈАГНОСТИКУ

12. Служба за психијатрију

- АМБУЛАНТА ЗА СПЕЦИЈАЛИТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ СЛУЖБЕ ЗА ПРИХИЈАТРИЈУ
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА КЛИНИЧКУ ПСИХИЈАТРИЈУ
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА БОЛЕСТИ ЗАВИСНОСТИ
- КАБИНЕТ ЗА ДЕЧИЈУ АДОЛЕСЦЕНТНУ ПСИХИЈАТРИЈУ
- ДНЕВНА БОЛНИЦА ПСИХИЈАТРИЈЕ
- АМБУЛАНТА ЗА ПРИЈЕМ И ЗБРИЊАВАЊЕ ПАЦИЈЕНТА СА ОПСЕРВАЦИЈОМ СЛУЖБЕ ЗА ПСИХИЈАТРИЈУ

13. Служба за продужено лечење и негу

- ОДСЕК ЗА ПАЛИЈАТИВНО ЛЕЧЕЊЕ

IV

ЗАЈЕДНИЧКИ МЕДИЦИНСКИ ПОСЛОВИ

14. Служба пријема и збрињавања ургентних стања

- ОДСЕК ЗА ПРИЈЕМ, ТРИЈАЖУ, РЕАНИМАЦИЈУ, ТОКСИКОЛОГИЈУ И ТРАУМАТОЛОГИЈУ
- Одсек за санитетски транспорт пацијената

15. Служба за анестезиологију и реаниматологију

- ОДЕЉЕЊЕ АНЕСТЕЗИЈЕ
- ОДСЕК АНЕСТЕЗИЈЕ ЗА СЛУЖБУ ХИРУРГИЈЕ, УРОЛОГИЈЕ И МАКСИЛОФАИЈАЛНЕ ХИРУРГИЈЕ
- ОДСЕК АНЕСТЕЗИЈЕ ЗА СЛУЖБУ ОРТОПЕДИЈЕ, ТРАУМАТОЛОГИЈЕ, ОФТАМОЛОГИЈЕ И
ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГИЈЕ
- ОДСЕК АНЕСТЕЗИЈЕ ЗА СЛУЖБУ ГИНЕКОЛОГИЈЕ И АКУШЕРСТВА СА НЕОНАТОЛОГИЈОМ
- ОДСЕК АНЕСТЕЗИЈЕ ЗА ЈЕДНОДНЕВНУ ХИРУРГИЈУ, ДИЈАГНОСТИЧКО – ТЕРАПИЈСКЕ ПРОЦЕДУРЕ И
СПЕЦИЈАЛСИТИЧКО – КОНСУЛТАТИВНЕ ДЕЛАТНОСТИ
- КАБИНЕТ ЗА БОЛ
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА ИНТЕНЗИВНО ЛЕЧЕЊЕ

16. Дневна болница за хемиотерапију

- СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ОНКОЛОШКА АМБУЛАНТА

17. Служба за физикалну медицину и рехабилитацију

- ОДЕЉЕЊЕ ЗА РАНУ И ДЕЧИЈУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ
- ОДЕЉЕЊЕ ЗА ПРОДУЖЕНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ

18. Служба радиолошке дијагностике

- КАБИНЕТ ЗА КЛАСИЧНУ РАДИОЛОГИЈУ
- КАБИНЕТ ЗА МСЦТ ДИЈАГНОСТИКУ
- КАБИНЕТ ЗА МАМОГРАФСКУ ДИЈАГНОСТИКУ
- КАБИНЕТ ЗА УЛТРАЗВУЧНУ ДИЈАГНОСТИКУ

19. Служба микробиолошке дијагностике

20. Служба лабораторијске дијагностике

- ОДЕЉЕЊЕ БИОХЕМИЈЕ И ИМУНОХЕМИЈЕ
- ОДЕЉЕЊЕ ХЕМАТОЛОГИЈЕ

21. Служба патолошке, патохистолошке и цитолошке дијагностике

22. Служба трансфузиологије

23. Болничка апотека

V

Заједнички немедицински послови:

Служба за правно и економско-финансијске послове

ОДЕЉЕЊЕ ЗА ПРАВНЕ, КАДРОВСКЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ

Служба за економске послове

- *Одсек за финансије*
- *Одељење за рачуноводство*
- *Одељење јавних набавки*
- *Интерна ревизија*

СЛУЖБА ЗА ТЕХНИЧКЕ, ПОМОЋНЕ И ДРУГЕ СЛИЧНЕ ПОСЛОВЕ

- *Одељење за техничке и инвестиционе послове*

СЛУЖБА ЗА ПОМОЋНЕ И ДРУГЕ ПОСЛОВЕ

- *Одељење за послове безбедности, одбране и ванредних ситуација, заштите на раду , ППЗ, обезбеђење објекта и простора, телефонске централе и унутрашњег транспорта*
- *Одсек за припрему хране*
- *Одсек за прање, пеглање и дистрибуцију веша*
- *Кабинет за третман медицинског отпада*

Органи Опште болнице су:

1. **Директор** - организује рад и руководи процесом рада, представља и заступа Општу болницу и одговоран је за законитост рада Опште болнице.

Директор Опште болнице:

- организује рад и руководи процесом рада Опште болнице;
- одговоран је за благовремено и квалитетно пружање здравствене заштите и спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада здравствених радника, здравствених сарадника и осталих запослених;

- стара се о законитости рада Опште болнице и одговара за законитост рада;
- одлучује о правима и обавезама запослених из радног односа, у складу са законом;
- одговоран је за извршење финасијског плана и програма рада Опште болнице, у складу са законом;
- доноси акт о организацији и систематизацији послова у Општој болници;
- одговоран је за извршавање судских одлука, аката и налога инспекцијских и других законом овлашћених органа;
- утврђује начин организовања и спровођења здравствене заштите за време штрајка у складу са законом;
- извршава одлуке Управног и Надзорног одбора;
- подноси Управном одбору писани тромесечни, односно шестомесечни извештај о пословању Опште болнице;
- именује чланове Стручног савета на предлог организационих јединица;
- именује чланове Етичког одбора на предлог Стручног савета;
- врши и друге послове предвиђене законом и овим Статутом.

2. Управни одбор је орган управљања Опште болнице, према статуту, има седам чланова од којих су 3 члана из реда запослених у Општој болници, а 4 члана су представници Оснивача.

Чланове Управног одбора Опште болнице из реда запослених у Општој болници именује Оснивач на предлог Стручног савета Опште болнице.

Најмање један члан из реда запослених у Управном одбору мора бити здравствени радник са високом стручном спремом. Чланови Управног одбора Опште болнице именују се на период од четири године.

Управни одбор Опште болнице:

- доноси Статут Опште болнице уз сагласност Оснивача;
- доноси друге опште акте установе, у складу са законом;
- одлучује о пословању Опште болнице;
- доноси програм рада и развоја;
- доноси финансијски план и годишњи бројачун Опште болнице, у складу са законом;
- усваја годишњи извештај о раду и пословању Опште болнице;
- одлучује о коришћењу средстава Опште болнице, у складу са законом;
- расписује јавни конкурс и спроводи поступак избора кандидата за обављање функције директора;
- утврђује цене здравствених услуга које пружа Општа болница, а које нису утврђене уговором закљученим са организацијом здравственог осигурања;
- доноси одлуке о кредитима у вези са текућим пословањем;
- доноси план набавке медицинске и друге опреме и одлучује о набавци и отуђењу основних средстава, у складу са законом;
- доноси план стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника на предлог Стручног савета и обезбеђује услове за његово остваривање;
- доноси пословник о свом раду;
- одлучује о отпису ненаплативих и застарелих потраживања;
- именује повремене комисије и друга радна тела;
- одлучује о располагању имовином, односно закупу, изградњи и адаптацији објекта и обезбеђењу средстава за ове радове, у складу са законом;
- разматра извештај о извршеној унутрашњој провери квалитета стручног рада;
- врши друге послове у складу са законом и овим Статутом.

3. Надзорни одбор обавља надзор над радом и пословањем Опште болнице, према статуту има пет чланова, од којих су два члана из реда запослених у Општој болници, а три су представници Оснивача.

Чланове Надзорног одбора из реда запослених у Општој болници именује Оснивач на предлог Стручног савета Опште болнице. Чланови Надзорног одбора именују се на период од четири године.

Надзорни одбор Опште болнице:

- обавља надзор над радом и пословањем Опште болнице;
- разматра периодичне, шестомесечне и годишње извештаје о раду и пословању Опште болнице као и завршни рачун и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима;
- утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Опште болнице воде уредно и у складу са прописима;
- врши увид у спровођење закона и других прописа у вези са финансијским пословањем;
- врши увид у спровођење одлука Управног одбора;
- доноси пословник о свом раду;
- обавља и друге послове утврђене законом и овим Статутом.

1.2. Родно осетљива статистика

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производиле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединача и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

Између остalog, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

1.2.1. Полна заступљеност у органима управљања, као и свим организационим јединицама пословања односно рада

ПОДАЦИ О ПОЛНОЈ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ТРЕНУТНИХ ЧЛНОВА У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА

	Мушкирци	Жене	Укупно
МЕНАЏМЕНТ	2	2	4
УПРАВНИ ОДБОР	5	1	6
НАДЗОРНИ ОДБОР	3	2	5

**ПОДАЦИ О ПОЛНОЈ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ
У СВИМ ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЈЕДИНИЦАМА**

Укупан број запослених на неодређено и одређено време	1421
Мушкирци	354
Жене	1067

1.2.2. Структура запослених према степену стеченог образовања

ПОЛНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПО ОБРАЗОВАЊУ			
Степен стручне спреме	Жене	Мушкарци	Укупно
VIII	6	6	12
VII	153	114	267
VI	150	33	183
V	14	16	30
IV	575	126	701
III	24	30	54
I	143	31	174

1.2.2. Структура запослених према годинама старости

Структура по полу и старосној доби		
Запослени млађи од 21 године живота	Ж: 6	М:3
Од 21-30 година живота	Ж: 126	М: 58
Од 31-40 година живота	Ж: 252	М: 67
Од 41-50 година живота	Ж: 391	М: 99
Од 51-60 година живота	Ж: 216	М: 93
Од 61-70 година живота	Ж: 75	М: 35

2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЛИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Општа болница Крушевац нема интерну документацију из области родне равноправности. Такође, не постоје принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања и не издвајају се средства за унапређење родне равноправности.

У претходном периоду од седам година није било пријављених случајева узнемирања, полног узнемирања, посредне или непосредне дискриминације или судских спорова из ове области.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;

- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

3.2.1. Мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

У Општој болници Крушевац постоји осетна неуравнотеженост полова. Од укупног броја запослених који износи 1421, 24,91 % запослених чине мушкарци, а 75,09% жене. Процентуална неуравнотеженост полова је последица поштовања начела забране свих видова дискриминације приликом запошљавања.

3.2.2. Подстицајне мере

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима деловања.

Општа болница Крушевац услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

- МЕРА 1. Активирање већег броја мање заступљеног пола у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја мање заступљеног пола у поступцима избора и доношења одлука.

Разлог за увођење мере:

Општа болница као подстицајну меру предлаже и омогућавање додатног усавршавања за мање заступљен пол, доносиоце одлука у органима управљања да би се тиме квалитетније спровели мисија и визија установе.

Време за увођење мере:

Период од 2023 – 2028. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

- Предлагати већи број мање заступљеног пола у изборним поступцима
- Одредити лица која ће пратити континуирану едукацију мање заступљеног пола на теме доношења одлука
- Омогућити што већем броју мање заступљеног пола да приступе органима који доносе одлуке
- Активирање већег броја мање заступљеног пола кроз предлагање већег броја мање заступљеног пола у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у партиципацији и одлучивању.

3.2.3. Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Општа болница Крушевац услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- ✓ Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- ✓ Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- ✓ Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна, већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

Разлог за увођење мере:

У интерним документима Опште болнице Крушевач није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушким роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

Време за увођење мере:

Након доношења Плана управљања ризицима почеће се примењивање ове мере.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равнопраност Владе Републике Србије.

Престанак спровођења мере:

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана доношења Плана управљања ризицима.

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ

Разлог за увођење мере:

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у организацији.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- ✓ утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- ✓ одабира чланова стручних тела;
- ✓ израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

- Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана доношења Плана управљања ризицима.

МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА

Разлог за увођење мере:

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

Време за увођење мере:

Први и други квартал 2023. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере:

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорно лице у спровођењу мера из Плана управљања ризицима

Редни број	Име и презиме	Функција	Телефон	емаил
1.	Иван Недељковић	Дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове.	037/414 555	ivan.nedeljkovic@bolnicakrusevac.org.rs

ЗАКЉУЧАК

У будућем деловању потребно је обезбедити и подстаки организовање и укључивање мање заступљеног пола и обезбедити њихово активно и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем.

У ту сврху овим актом доносе се следеће подстицајне и програмске мере:

A) Подстицајна мера

- Активирање већег броја мање заступљеног пола у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја мање заступљеног пола у поступцима избора и доношења одлука.

Б) Програмске мере

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Општој болници Крушевач.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

Овај План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ступа на снагу даном објављивања на огласној табли.

В.Д. ДИРЕКТОР ОПШТЕ БОЛНИЦЕ КРУШЕВАЦ

Прим. mr сци. мед. Весна Стевић Гајић

специјалиста опште медицине



Овај План управљања ризицима објављен је на огласној табли
Опште болнице Крушевач, дана _____ 2022. год.

ПРИЛОЗИ

I – Одлука о именовању лица за спровођење мера из области родне равноправности

- III - Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве

Редни број	Назив државног Органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361- 9833	<u>rodna.ravnopravnost@gov.rs</u> <u>kabinet@mre.gov.rs</u>
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214- 2021 011/311- 0574	<u>antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs</u>
3.	Заштитник грађана	011/206- 8100	<u>zastitnik@zastitnik.rs</u> <u>kabinet@zastitnik.rs</u>
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243- 8020 011/243- 6464	<u>poverenik@ravnopravnost.gov.rs</u>